

INFIRMIER - DIRECTEUR ADJOINT MUTUALISÉ (F/H)

DESCRIPTION DU POSTE

- **Direction, Service**

Direction Sport, Culture, Santé, Petite Enfance et Politiques Contractuelles - Service Petite Enfance

- **Lieu de travail**

Rohrbach-lès-Bitche et Bitche

- **Grade - Catégorie d'emploi - Emploi fonctionnel - Pôle de direction**

Infirmière - Catégorie A - Non - Non

MISSIONS DU POSTE : DIRECTEUR ADJOINT MUTUALISÉ

- Assister les deux directrices des Multi-Accueils de la Communauté de Communes dans leurs tâches de direction

Accueil de l'enfant et de sa famille

- Etablir une relation de confiance, favoriser les temps d'échanges, communiquer avec les familles au quotidien pour un soutien à la parentalité
- Assurer la sécurité affective et physique de l'enfant
- Identifier et répondre de manière adaptée aux besoins affectifs, physiques, sociaux et intellectuels de l'enfant de 10 semaines à 3 ans

Travail en collaboration avec les directrices et l'équipe des multi-accueils

- Transmettre ses observations de l'enfant et les informations importantes aux directrices et aux membres du personnel
- Veiller à l'application des protocoles médicaux et d'urgence, aux fiches techniques, au projet éducatif et au règlement de fonctionnement par les membres du personnel et les stagiaires
- Travailler avec les directrices et les membres du personnel lors des réunions d'équipe sur les modifications à apporter au projet éducatif et au règlement de fonctionnement et participer activement à leur mise en place
- En cas d'absence des directrices, faire le lien entre les membres de l'équipe et la Communauté de Communes
- Participer à l'accueil, à l'encadrement et à l'évaluation des stagiaires notamment dans les écoles de formation

MISSIONS DU POSTE : INFIRMIER MUTUALISÉ - RÉFÉRENT SANTÉ ACCUEIL INCLUSIF

- Informer, sensibiliser et conseiller les directions et les équipes en matière de santé du jeune enfant et d'inclusion des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique
- Veiller à la mise en place de toutes mesures nécessaires à l'inclusion des enfants en situation de handicap, vivant avec une affection chronique, ou présentant tout problème de santé nécessitant un traitement ou une attention particulière

MISSIONS DU POSTE : INFIRMIÈRE MUTUALISÉE - RÉFÉRENT SANTÉ ACCUEIL INCLUSIF

- Pour un enfant dont l'état de santé le nécessite, aider et accompagner les équipes dans la compréhension et la mise en œuvre d'un projet d'accueil individualisé élaboré par le médecin traitant de l'enfant en accord avec sa famille
- Contribuer, dans le cadre du dispositif départemental de traitement des informations préoccupantes à l'information de la direction et des professionnels sur les conduites à tenir dans ces situations
- Valider les PAI, vérifier les vaccinations obligatoires et les ordonnances concernant les enfants

COMPÉTENCES REQUISES

- Maîtrise des principaux courants pédagogiques
- Méthodologie d'analyse des pratiques
- Connaissances approfondies sur les besoins des jeunes enfants et leur développement
- Reconnaissance des signes de maltraitance et procédures à suivre (cellule de recueil des informations préoccupantes du conseil général, interlocuteurs à contacter)
- Projet d'établissement, projet social et règlement intérieur
- Connaissances du fonctionnement général des systèmes d'aides et de prestations
- Notions de pathologies et typologie de traitement
- Modes de prévention des maladies infantiles
- Typologie et niveaux du handicap, et modes d'adaptation et de communication
- Notions de prévention/promotion de la santé et des techniques d'éducation pour la santé
- Connaissance des métiers de la petite enfance (compétences, références, valeurs, éthique, etc.)

QUALITÉS REQUISES

- Maîtrise de soi
- Disponibilité, ponctualité
- Sens de l'écoute et de l'observation
- Sens de l'organisation et de la méthode
- Implication, dynamisme, capacité à se mobiliser autour d'un projet
- Capacité à s'informer et se former
- Capacité à se remettre en question
- Esprit d'équipe et d'initiatives

CARACTÉRISTIQUES DU RECRUTEMENT

- Expérience souhaitée dans un poste similaire
- Mobilité sur le territoire du Pays de Bitche
- Recrutement par voie de mobilité interne, mutation, inscription sur liste d'aptitude ou à défaut, par voie contractuelle
- Poste à temps plein à pourvoir dès que possible

CANDIDATURE

Lettre de motivation et CV à envoyer [pour le vendredi 15 décembre 2023](#)

- Par courrier : Monsieur le Président de la Communauté de Communes du Pays de Bitche
4 rue du Général Stuhl - BP 80043 - 57232 BITCHE CEDEX
- Ou par mail : ccpb-rh@cc-paysdebitche.fr